



## บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓  
เลขรับที่ 4492  
วันที่ 30 ส.ค. 2567  
เวลา 15.16

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์ ต่อ ๑๐๖

ที่ สธ ๐๔๒๐.๒/ ๒๕๐ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม และได้ถ่ายทอดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงาน ซึ่งกลุ่มงานจริยธรรม ได้ขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ตามความแจ้งแล้วนั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว โดยได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางภัค ศัลยานูบาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ช.พ.ม

John ๐๑๘๘๖๖๖

30 ส.ค. 67

(นางรุติพร วงศ์ศิริอำมย์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์

(นายศราวุธ โภชนะสมบัติ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการ

อัครลักษณ์: ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครราชสีมา สถานที่ตั้ง ๕๑๖/๖๖ ม. ๑๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครราชสีมา  
ชื่อผู้ประสานงาน นายศราวุฒิ ทุ่งนาค โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๒๑๘๒๒ ต่อ ๑๔๓

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... โครงการ / กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ..... ๕๒,๙๕๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ปราศจากข้อร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ		-	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค ๖๖		
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางศาสนา พุทธศักราช ๖๖๖๖	เพื่อให้บุคคลากรมีจิตอาสา และการเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		-			กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันต่างๆ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณสุข ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมในเฟสบุ๊ก สคร.๓	เพื่อให้บุคลากรรับทราบกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม		-			ระบบเฟสบุ๊ก "สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่สาม นครสวรรค์"
๔. มีระบบไลน์กลุ่ม และเฟสบุ๊ก สคร.๓ องค์กรคุณธรรม เพื่อติดตามข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้มีเครือข่ายสำหรับประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ให้บุคลากรรับทราบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีระบบไลน์ - มีระบบเฟสบุ๊ก		-			ระบบไลน์กลุ่ม GCC สคร.๓๑๖๖ และ กลุ่ม สคร.๓ องค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านกา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๔. ทำบุญใส่บาตร ตามศาสนาประเพณี	เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมทำบุญใส่บาตร ตามศาสนาประเพณี	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕	-	จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๖๗	จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๗	
๖. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ	เพื่อให้บุคลากรร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ และวันสำคัญต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕	บุคลากรร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ และวันสำคัญต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕	-	จัดกิจกรรมสวดมนต์และนั่งสมาธิ ทุกวันพระ และวันสำคัญทางศาสนาประเพณี		
๗. ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดวัดบริเวณใกล้เคียง สคร.๓	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา และการเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕	-	จัดกิจกรรมจิตอาสา ณ วัดเทพนิมิตเฉลิมดาราม เมื่อ ๔ มี.ค. ๖๗		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๔. ประชุมบุคลากร สคร.๓ ในประเด็นการมีกลุมานธิ และวิปัสสนา หลักสูตรจิตอาสา เพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตอย่างมีสุข	เพื่อให้บุคลากร สคร.๓ มีทักษะในการทำสมาธิ และวิปัสสนา โดยสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากร สคร.๓ มีทักษะในการทำสมาธิ และวิปัสสนา	บุคลากร สคร.๓ มีทักษะในการทำสมาธิ และวิปัสสนา	-		จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๙ พ.ค. ๖๗	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากลยุทธ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมสื่อสารข้อมูล ITA ในประเด็นการมีส่วนร่วมในการแจ้งประเมิน และ การยื่นमतพิพลาสนของทางราชการ เนื่องจากมีผลการประเมินตนเองค่อนข้างต่ำ	เพื่อให้บุคลากร สคร.๓ มีความเข้าใจ ITA มากขึ้น	กลุ่มพัฒนาองค์กร	เพิ่มระดับคะแนนจาก การประเมินตนเองสูงขึ้น	เพิ่มระดับคะแนนจาก การประเมินตนเองสูงขึ้น	-		ส่ง infographic ผ่านระบบไลน์กลุ่ม GCC สคร.๓@๖๖ และกลุ่ม สคร.๓ องค์กรคุณธรรม	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยม สร้างสรรค์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	สร้างค่านิยมสร้างสรรค์ และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒๐,๘๙๐	จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๗				
๑๑. จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประทุพถุติมิชอบของหน่วยงาน ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	เพื่อร่วมพัฒนาการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้คุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕	-	จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๖	จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๗	จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๕ ส.ค. ๖๗		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>									
๑๒. จัดทำประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของ สสร.๓	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและเพิ่มแรงจูงใจในการเป็นบุคคลต้นแบบฯ	-		จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๗			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</b>									
๑๒. ร่วมมือกับวัดในจังหวัดนครสวรรค์ จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม ของบุคลากรใหม่	เพื่อสร้างสรรค และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรใหม่	กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการสรรค และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑๕,๙๐๐		จัดกิจกรรมมาเมื่อ ๔ มี.ค. ๖๗			
๑๔. เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ของจังหวัดนครสวรรค์ และหน่วยงานเครือข่าย	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเครือข่ายในจังหวัดนครสวรรค์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเครือข่ายในจังหวัดนครสวรรค์	-			- กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษ ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายของจังหวัดนครสวรรค์		
๑๕. ร่วมสัมมนาเครือข่ายจริยธรรมกรมควบคุมโรค	เพื่อให้บุคลากรมีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ได้รับรางวัลน้อย กว่าการระดับชมเชย จาก การเข้าร่วมการสัมมนา	๙,๖๕๐			จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๗		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p> <p>๑๖. จัดทำเว็บไซต์ "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตใจดีงาม" สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ และเป็นฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม</p>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>								
๑๗. กำหนดอัตลักษณ์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีพื้นที่สำหรับเผยแพร่และเป็นที่ปรึกษาข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม	บุคลากรและหน่วยงานเครือข่ายสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมได้ง่าย	-	จัดกิจกรรมตามปฏิทินที่ ๘ ๖.ค ๖๖	จัดกิจกรรมตามปฏิทินที่ ๘ ๖.ค ๖๖	จัดทำและปรับปรุงคู่มือให้เป็นปัจจุบันของเว็บไซต์ที่เมนู "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์"
๑๘. กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	หนังสือทุกฉบับมีอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีการกำหนดเกณฑ์คุณธรรม ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	-	-	-	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ของหน่วยงานในหนังสือที่ส่งถึงหน่วยงานภายในและภายนอกทุกฉบับ
๒๐. นำหัวข้อคุณธรรม เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	เพื่อให้บุคคลที่เข้าทำงานมีคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาองค์กร			-			
					๕๒,๙๙๐			

ผู้เสนอรายงาน

นางมัท คัลยานานุกิจ  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ทราบ

Chut วงศ์ชัย

(นางจิตพร วงศ์ศิริอำนวย)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการแพทย์  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์